

JOB ANNOUNCEMENT

Women and Youth Inclusion Expert

Ref: IRS/PDF/DR4D/2022/30

AfricaRice is seeking a highly qualified “**Women and Youth Inclusion Expert**” who will be based at Mbé station near Bouake, Côte d’Ivoire.

About AfricaRice

The Africa Rice Center (AfricaRice) is a leading pan-African rice research organization committed to improving livelihoods in Africa through strong science and effective partnerships. AfricaRice is a CGIAR Research Center. It is also an intergovernmental association of 28 African member countries, with headquarters in Côte d’Ivoire.

Purpose of the job

The Transforming Agrifood System in West and Central Africa (TAFS-WCA) is a regional integrated initiative of the CGIAR for West and Central Africa. The TAFS aims to contribute to transform food system through value chain development and linkage among actors.

The TAFS is structured around five Work Packages and cross-cutting activities. Under the Work Package 4, the Women and Youth Inclusion Expert will lead all the gender related activities for gender mainstreaming and transformation in the food value chains.

Position Responsibilities

The **Women and Youth Inclusion Expert** responsibilities will be but not limited to the following:

- Facilitating the preparation of budgets for project proposals.
- Contribute to gender research related to women and youth inclusiveness in technology development
- Develop tools and strategies for women and youth entrepreneurship models in food value chains
- Contribute to qualitative and quantitative survey to promote women and youth job
- Contribute to policy research to increase investment in women and youth employment
- Contribute to the design and implementation of transformative gender research approach
- Support the scaling science and scaling activities to support youth and women entrepreneurship
- Support staff and partners on gender transformation approach
- Contribute to capacity building of Women and Youth Organization on entrepreneurship, quality aspects, leadership and marketing
- Contribute to peer-reviewed publications, write reports, and communication material
- Execute other activities requested by supervisor

Qualifications /Selection Criteria

Education and work experience:

- S/He must hold a relevant PhD degree in anthropology, Sociology, or related area.
- At least ten years' Experience in gender research, experience with CGIAR or similar organisation will be an added advantage.
- Academic publications record

Knowledge and Key Competencies:

- Evidence of Knowledge of qualitative and quantitative data collection tools design and data analysis
- Knowledge of data analysis tools such as STATA and NVIVO
- Excellent communication skills, orally and written
- Good analytical skills
- Ability to establish partnership relationships with internal and external collaborators

Language

- The candidate should communicate fluently (oral and writing) in either English or French and having a good working knowledge in the other language.

Terms and Conditions

- This is an internationally recruited position.
- AfricaRice provides an attractive salary and benefits package and a collegial and gender-sensitive working environment.
- The contract will be for an initial period of two (02) years with the possibility of renewal based on performance and availability of funding.

How to apply

1. To apply, click on the following link: <http://eservices.africarice.org/application/index.php>
2. Create an account if you are a new user, if not log on with your credentials to access active vacancies
3. Select **“Women and Youth Inclusion Expert”**
4. Follow the step-by-step application procedure.

Only online applications will be considered **(If you encounter any technical issue on the career site during your application, or you are prevented to proceed with your application until its final completion: Please kindly revert to us along with the screenshot of the issue through this email: africariceHR@cgiar.org). Applications are not allowed through this email.**

Not later than **06 October 2022**

AfricaRice promotes equal opportunities and believes that the diversity of its staff contributes to excellence. We thank all candidates, but only shortlisted candidates will be contacted. For more information on AfricaRice, please visit our website at: www.AfricaRice.org

AVIS DE VACACE DE POSTE

Expert en inclusion des femmes et des jeunes

Réf : IRS/PDF/DR4D/2022/30

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) recherche **un(e) expert(e) en inclusion des femmes et des jeunes** hautement qualifié(e) qui sera basé(e) à M'bé, près de Bouaké, en Côte d'Ivoire.

À propos d'AfricaRice

Le Centre du riz pour l'Afrique (AfricaRice) est une organisation de recherche panafricaine leader œuvrant pour l'amélioration des moyens d'existence en Afrique par des activités scientifiques et des partenariats efficaces. AfricaRice est l'un des 15 Centres de recherche agricole internationaux membres de l'Organisation du Système du CGIAR. C'est également une association intergouvernementale de pays membres africains qui comprend 28 pays membres d'Afrique de l'Ouest, du Centre, de l'Est et du Nord.

Objectif de ce poste

La transformation du système agroalimentaire en Afrique de l'Ouest et du Centre (TAFS-WCA) est une initiative régionale intégrée du CGIAR pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre. Le TAFS vise à contribuer à la transformation des systèmes alimentaires par le développement de la chaîne de valeur et le rapprochement des acteurs. Le TAFS est structuré autour de cinq axes de travaux et activités transversales. Dans le cadre de l'axe de travail 4, l'expert(e) en inclusion des femmes et des jeunes dirigera toutes les activités liées au genre pour l'intégration et la transformation du genre dans les chaînes de valeur alimentaires.

Responsabilités

L'expert(e) en inclusion des femmes et des jeunes mènera des activités comportant des tâches spécifiques, notamment :

- Faciliter l'élaboration des budgets pour les propositions de projets
- Participer à la recherche sur l'intégration des femmes et des jeunes dans le développement technologique.
- Développer des outils et des stratégies pour les modèles d'entrepreneuriat des femmes et des jeunes dans les chaînes de valeur alimentaires.
- Participer à l'enquête qualitative et quantitative visant à promouvoir l'emploi des femmes et des jeunes.
- Participer à la recherche sur les politiques afin d'accroître les investissements dans l'emploi des femmes et des jeunes.
- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une approche transformative de la recherche sur le genre.
- Appuyer les activités scientifiques et de diffusion à grande échelle pour soutenir l'entrepreneuriat des jeunes et des femmes.
- Soutenir le personnel et les partenaires sur l'approche de la transformation du genre
- Participer au renforcement des capacités des organisations de femmes et de jeunes en matière d'entrepreneuriat, d'aspects qualitatifs, de leadership et de marketing.
- Participer à des publications évaluées par des pairs, rédiger des rapports et du matériel de communication.
- Exécuter d'autres activités demandées par le superviseur

Qualification et expérience requises

Formation

- Être titulaire d'un doctorat en anthropologie, en sociologie ou dans un domaine connexe.

Expérience

- Avoir une expérience d'au moins dix ans d'expérience dans la recherche sur le genre et une expérience au sein du Système du CGIAR ou d'une organisation similaire serait un atout.
- Dossier de publications académiques

Compétences clés et aptitudes

- Connaissance avérée de la conception des outils de collecte de données qualitatives et quantitatives, et de l'analyse des données.
- Connaissance des outils d'analyse de données tels que STATA et NVIVO.
- Excellentes capacités de communication, à l'oral comme à l'écrit
- Bonne capacité d'analyse
- Capacité à forger des relations de partenariat avec des collaborateurs internes et externes.

Langues

- Le/la candidat(e) doit être en mesure de parler couramment le français et/ou l'anglais ou avoir au moins une connaissance pratique de l'autre langue.

Termes et conditions

- Il s'agit d'un poste international.
- AfricaRice offre un salaire et des avantages attrayants ainsi qu'un environnement de travail collégial et sensible au genre.
- Le contrat sera d'une durée initiale de deux (02) ans avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité des fonds.

Comment faire acte de candidature

1. Pour faire acte de candidature, veuillez cliquer sur le lien suivant : <http://eservices.africarice.org/application/index.php>
2. Créer un compte si vous êtes un nouvel utilisateur, sinon vous connecter avec vos identifiants pour accéder aux avis de vacance de poste actifs
3. Cliquer sur « **Expert(e) en inclusion des femmes et des jeunes** »
4. Suivre les procédures de candidature étape par étape.

Seules les candidatures en ligne seront prises en compte (Si vous rencontrez un problème technique sur le site de carrière pendant que vous soumettez votre candidature, ou si vous ne pouvez pour des raisons techniques terminer le processus, merci de bien vouloir nous adresser un courriel avec une capture d'écran des problèmes rencontrés à l'adresse suivante : africariceHR@cgiar.org). Les candidatures ne sont pas recevables par ce courriel.

Les candidatures sont recevables jusqu'au **06 octobre 2022**

AfricaRice favorise l'égalité des chances et est convaincu que la diversité de son personnel contribue à l'excellence. Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s mais seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Pour de plus amples informations sur AfricaRice, veuillez visiter notre site web à :

www.AfricaRice.org